

**План работы педагога-наставника с молодым специалистом
на _____ учебный год**

Сведения о молодом специалисте

Фамилия, имя, отчество (при наличии)	
Образование	
Какое учебное заведение окончил, когда	
Итоги педагогической практики	
Должность	
Классы, в которых работает молодой педагог	
Классное руководство	

Сведения о педагоге – наставнике

Фамилия, имя, отчество (при наличии)	
Образование	
Какое учебное заведение окончил, когда	
Год окончания учебного заведения	
Специальность по диплому	
Педагогический стаж	
Должность	
Классы, в которых работает наставник	
Квалификационная категория	
Цель работы	создание организационно-методических условий для успешной адаптации молодого специалиста, формирование профессиональных умений и навыков молодого специалиста для успешного применения их в профессиональной деятельности
Задачи	[MISSING IMAGE: ,]

	<p>создание условий для профессиональной и психологической адаптации молодого специалиста;</p> <p>[MISSING IMAGE: ,] оказание методической помощи молодому специалисту в повышении уровня организации учебно – воспитательной деятельности;</p> <p>[MISSING IMAGE: ,] создание условий для формирования индивидуального стиля творческой деятельности молодого педагога;</p> <p>[MISSING IMAGE: ,] развитие потребности и мотивации в непрерывном самообразовании.</p>
Основные направления работы	<p>[MISSING IMAGE: ,] работа с нормативно-правовой документацией, используемой в работе;</p> <p>[MISSING IMAGE: ,] помощь в работе со школьной документацией;</p> <p>[MISSING IMAGE: ,] консультации по составлению и реализации</p> <p>[MISSING IMAGE: ,] рабочей программы, планов учебных занятий;</p> <p>[MISSING IMAGE: ,] помощь в организации учебных занятий;</p> <p>[MISSING IMAGE: ,] помощь в составлении и анализе диагностических работ;</p> <p>[MISSING IMAGE: ,] взаимопосещение уроков.</p>
Итог	<p>Оценка педагогической деятельности молодого специалиста. Совместный отчет о проделанной работе</p>

Мероприятия по планированию, организации и содержанию деятельности наставника с молодым педагогом

№	Содержание деятельности	Формы работы	сроки